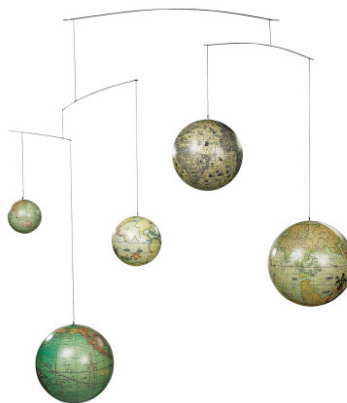


“Taster Workshop”

Organisational Systemic Constellations



Ønsker du at vide mere om systemisk konflikt i organisationer og anvendelsen af metoden Organisational Systemic Constellation? Så er denne ”Taster Workshop” måske noget for dig.

Dato: Fredag, den 28.8.2020 kl. 13 – 16

Sted: Straagaarden, Bregnerødvej 8, DK-3250 Gilleleje

Pris: 300 kr. plus moms. Tilmelding sker via dette link:

<https://billetto.dk/e/taster-workshop-organisational-systemic-constellations-billetter-411442>

Denne taster workshop giver dig mulighed for at smage på en kortlægningsmetode til at arbejde med en systemisk tilgang til konflikter i organisationer.

Du kan medtage en case fra en organisation, som du ønsker at arbejde med.

Om constellation

Systemic constellation er en kortlægningsteknik til at bringe skjulte dynamikker til overfladen og finde mulige løsninger, som ellers vil være usynlige.

Constellation fungerer fra et epistemologisk eller erkendelsesteoretisk grundlag; at vi alle er en del af et sammenkoblet univers og dermed kan tappe intuitivt ind i et 'informerende' eller 'kendende' felt ved hjælp af et vidensniveau, der ligger ud over vores rationelle processer.

Metoden bygger på teorien om fænomenologi – altså at arbejde med det, der er – og tage udgangspunkt i den realitet, som eksisterer uden at pynte på den. Den er bragt til Europa af Bert Hellinger, der arbejdede med oprindelige folk fra Sydafrika.

Constellation giver en tilgang til hele systemer, og ser på problemerne og dynamikken i et organisationssystem.

Program

13.00	Indføring i teorien bag constellation
14.00	Constellation – arbejde med en case
15.00	Constellation – arbejde med en case
16.00	Slut

Facilitator - Tina Monberg

Jeg er uddannet advokat, exam. psykoterapeut, systemic organizational constellator og mediator og har siden 2000 arbejdet med relationer mellem mennesker. Jeg tror ikke, at det primært er os mennesker, der er problemet i konfliktsituationer og årsagen til konflikteskalering, men de rammer og systemer vi har skabt for os selv. Ved at ændre rammerne og systemerne kan man få mennesker til at samarbejde og fjerne den frygt, der er konflikstens omdrejningspunkt. Min intention med at fungere som facilitator er at skabe rum til at arbejde med det, der er, afklare misforståelser og opnå at bruge konflikstens energi og drivkraft til at skabe yderligere værdier mellem alle systemets parter.