

“Taster Workshop”

Organisational Systemic Constellations



Constellation kan kun læres ved at smage på det!

Ønsker du at vide mere om systemisk konflikt i organisationer og anvendelsen af metoden Organisational Systemic Constellation?

Så er denne ”Taster Workshop” måske noget for dig.

Dato: Torsdag, den 7.4.2022 kl. 15.00 – 17.30

Sted: Straagaarden, Bregnerødvej 8, DK-3250 Gilleleje - www.straagaarden.dk

Pris: 300 kr.

Tilmelding sker via dette link: <https://billetto.dk/e/taster-workshop-organisational-systemic-constellation-billetter-611288>

Denne taster workshop giver dig mulighed for at smage på en kortlægningsmetode til at arbejde med en systemisk tilgang til udfordringer og fremtiden i organisationer.

Du kan medtage en case fra en organisation, som du ønsker at arbejde med eller en situation fra dit eget arbejdsvirke, som du ønsker at få belyst.

Om constellation

Systemic constellation er en kortlægningsteknik til at bringe skjulte dynamikker til overfladen og finde mulige løsninger, som ellers vil være usynlige.

Constellation fungerer fra et epistemologisk eller erkendelsesteoretisk grundlag; at vi alle er en del af et sammenkoblet univers og dermed kan tappe intuitivt ind i et 'informerende' eller 'kendende' felt ved hjælp af et vidensniveau, der ligger ud over vores rationelle processer.

Metoden bygger på teorien om fænomenologi – altså at arbejde med det, der er – og tage udgangspunkt i den realitet, som eksisterer uden at pynte på den. Den er bragt til Europa af Bert Hellinger, der arbejdede med oprindelige folk fra Sydafrika.

Constellation giver en tilgang til hele systemer, og ser på problemerne og dynamikken i et organisationssystem.

Program

15.00	Indføring i teorien bag constellation
15.45	Constellation – arbejde med en case
16.30	Constellation – arbejde med en case
17.30	Slut

Facilitator - Tina Monberg

Jeg er uddannet advokat, exam. psykoterapeut, systemic organizational constellator og mediator og har siden 2000 arbejdet med relationer mellem mennesker. Jeg tror ikke, at det primært er os mennesker, der er problemet i konfliktsituationer og årsagen til konflikteskalering, men de rammer og systemer vi har skabt for os selv. Ved at ændre rammerne og systemerne kan man få mennesker til at samarbejde og fjerne den frygt, der er konfliktens omdrejningspunkt. Min intention med at fungere som facilitator er at skabe rum til at arbejde med det, der er, afklare misforståelser og opnå at bruge konfliktens energi og drivkraft til at skabe yderligere værdier mellem alle systemets parter.

Udbytte for tidligere deltagere

”Vi har nok alle en intuitiv forståelse af hvad det vil sige at arbejde eller tænke systemisk, men når vi forsøger os i praksis bliver det ofte for abstrakt og baseret på egen intuition, som let lader sig forlede af indre forklaringsmodeller med hvad dertil hører af fortrængninger og behov for at ‘være rigtig(st)’.

Det er med andre ord svært at omsætte de teoretiske idealer til handlinger og praksis. Tina Monberg forklarer constellationsmetoden som en ny måde at arbejde og analysere på. Hvor coaching hjælper individet med sine indre konflikter og mediation hjælper to parter med konflikter med hinanden, der hjælper Constellation med at løse de gordiske knuder som opstår i større systemer som f.eks. afdelinger, virksomheder eller samfund.

Ved at lade mennesker repræsentere forskellige elementer af et system er det muligt at få ny indsigt i systemet. Metoden giver ny viden om de såkaldte ‘wicked problems’ som ellers virker uløselige.

Metoden anvendes i større omfang i Holland og Tina Monberg har taget metoden med herfra til Danmark - på samme måde som hun for 20 år siden tog mediation hjem til Danmark fra USA.

På en nylig ‘taster workshop’ var vi syv deltagere der fik mulighed for at afprøve metoden under Tinas kyndige vejledning og facilitering. Vi undersøgte tre medbragte cases og hver gang var reaktionen ‘forbløffelse’. Forbløffelse over hvor præcist metoden afslørede dynamikker som case holderen end ikke havde italesat og dårligt havde fået øje på.

Igennem constellations metoden kunne caseholderen se nye vigtige informationer og forstå handlingsmønstre, muligheder og bevæggrunde i systemet. Både caseholdere og øvrige deltagere gik fra seancen med fornyet håb og energi. Håb om at systemer faktisk kan ændre sig og skifte form og energi og indsigt til at gå ud og agere katalysator for en god forandring.”

Pernille Ingildsen, Projektchef, Hillerød Forsyning

”Jeg oplevede ny viden omkring, hvordan man håndterer virksomhedsskabte konflikter, hvor jeg kunne se fordelene ved at inddrage virksomhedens formål som en vigtig faktor sammen med constellation. Og dette på blot 3 timer.”

Peter Nielsen, Driftsleder, Dansk Dekommissionering

Læs mere om constellation på: www.constellate.eu